

Så bidrar Humana till FN:s globala hållbarhetsmål

För att skapa ett hållbart samhälle har världens ledare förbundit sig till 17 globala mål till år 2030. Målen täcker en bred uppsättning av områden, både sociala och miljörelaterade, och för att nå dem krävs ett samarbete mellan civilsamhälle, politiker, forskare och näringsliv. Humana vill aktivt bidra inom de målområden som verksamheten kan påverka.

Under 2017 tillsatte Humana en referensgrupp för att kartlägga företagets hållbarhetsarbete. Gruppens arbete syftade till att inventera aktuella policyer och aktiviteter för att på så vis lägga grunden för koncernens fortsatta arbete inom området. Arbetet förankrades löpande i koncernledningen och styrelsen.

Som ett led i hållbarhetsarbetet kopplades verksamheten till de globala hållbarhetsmålen. Nedan följer en redovisning av de mål som bedömdes som mest relevanta samt en beskrivning av hur Humanas arbete bidrar till måluppfyllelse. På motsatta sidan visas ett axplock av koncernens aktiviteter. Humana kommer successivt att rapportera framsteg och initiativ inom respektive målområde.

Mål

Undermål

Humanas arbete



3.4 Till 2030 genom förebyggande insatser och behandling minska det antal människor som dör i förtid av icke smittsamma sjukdomar med en tredjedel samt främja psykisk hälsa och välbefinnande.

Som omsorgsaktör har Humana som huvudmål att förbättra människors liv utifrån deras individuella förutsättningar. Som ledande nordisk utförare av individ- och familjeomsorg är vi särskilt inriktade på vård och behandling inom psykosocialt förändringsarbete och socialpsykiatri till familjer och individer i alla åldersgrupper. Vi vet att våra tjänster, vår kompetens och vår personal gör skillnad för att främja psykisk hälsa och välbefinnande.



5.5 Tillförsäkra kvinnor fullt och faktiskt deltagande och lika möjligheter till ledarskap på alla beslutsnivåer i det politiska, ekonomiska och offentliga livet.

Humanas värdegrund utgår från alla människors lika värde. Vi arbetar för en jämställd representation av kvinnor i samtliga ledarpositioner i företaget. Vi arbetar med synliga och osynliga strukturer för att tillvarata hela kompetensfältet och för att spegla våra medarbetare, kunder, klienter och anhängare på bästa sätt. Humanas värdegrund och kultur borgar för ett hållbart och jämställt ledarskap.



8.2 Uppnå högre ekonomisk produktivitet genom diversifiering, teknisk uppgradering och innovation, bland annat genom att fokusera på sektorer med högt förädlingsvärde och hög arbetsintensitet.

Humana vill sätta en ny standard vad gäller kvalitet inom omsorgsbranschen. Genom utveckling av välfärdsteknik och metoder bidrar Humana till ökad effektivitet och kvalitetsutveckling med utgångspunkt från kunder och medarbetare. Inom Individ & Familj säkerställer vi genom metodutveckling och kvalitetssäkring att rätt behandlingsmetoder används utifrån vetenskap och beprövad metod.

8.5 Senast 2030 uppnå full och produktiv sysselsättning med anständiga arbetsvillkor för alla kvinnor och män, inklusive ungdomar och personer med funktionsnedsättning, samt lika lön för likvärdigt arbete.

Humana har länge förespråkat kollektivavtal, och har det för alla medarbetare. Vi är även medlemmar i Vårdföretagarna Almega. Vi genomför årliga lönekartläggningar utifrån jämställdhetsperspektivet. I flera av våra verksamheter kan vi erbjuda instegsjobb för dem som befinner sig längst från arbetsmarknaden. I Sverige samarbetar vi med Samhall sedan flera år tillbaka.



10.2 Till 2030 möjliggöra och verka för att alla människors, oavsett ålder, kön, funktionsnedsättning, ras, etnicitet, ursprung, religion eller ekonomisk eller annan ställning, blir inkluderande i det sociala, ekonomiska och politiska livet.

Humanas hela syfte och strategi är att skapa ett inkluderande samhälle. Oavsett individuella förutsättningar hos våra kunder och klienter arbetar våra medarbetare för deras rätt till en bättre livskvalitet. Humana driver också tillgänglighetsfrågor och belyser socialt utsatta barns situation i Sverige genom två årliga barometrar riktade till kommunerna. Vi har möjlighet att erbjuda instegsjobb till dem som befinner sig längre från arbetsmarknaden.



12.5 Till 2030 väsentligt minska mängden avfall genom åtgärder för att förebygga, minska, återanvända och återvinna avfall.

Humana sätter policyer centralt, men en stor del av miljöarbetet sker på de lokala enheterna eller boenden spridda över Norden. Med den lokala föreståndaren eller verksamhetschefen i spetsen uppmantras enheterna att minska mängden avfall från sitt boende genom olika åtgärder överenskomna i personalgruppen.


12.8 Senast 2030 säkerställa att människor överallt har den information och medvetenhet som behövs för en hållbar utveckling och livsstilar i harmoni med naturen.


Genom god kommunikation, interaktion och organisation vill Humana att medarbetarna ska vara välinformerade och engagerade i frågor som rör hållbar utveckling. Som medarbetare, kund och även beställare ska man ha möjlighet att påverka riktningen och tempot med vilket Humana rör sig framåt inom våra identifierade hållbarhetsområden.

Hållbara verksamheter i praktiken

**SANNA MINA
ORD**

VI FRÅGAR FÖR TREDJE GÅNGEN
– PALLAR DU ATT LYSSNA?




Humana

**UPPSALA >>>>
STADSTEATER**

Dokumentärteater som behandlingsform

Humana har tillsammans med Uppsala stadsteater genomfört tre dokumentärteaterprojekt de senaste åren: *Vi känner ingen smärta*, *Hålla huvudet högt* och *Sanna mina ord*. Ungdomar, placerade på HVB med behandling för självdestruktivt beteende, har fått berätta sin egen historia. Processen, inte slutprodukten, har varit det viktiga.

Minskat matavfall

Äldreboendet Ekhaga i Kungsbacka, som är miljöcertifierat enligt Svensk Miljöbas, arbetar aktivt med miljöfrågor. Mellan 2015 och 2016 ökade mängden matrester som återvanns med 200%. 2017 ökade den totala mängden återvunnet material med 50 kilo. Under 2017 har även kemikalier varit i fokus. Ekhaga har inventerat alla produkter och använder numera bara dem som verkligen behövs varav samtliga är miljömärkta förutom handspriten.

200%

Ökad matåtervinning
mellan 2015 och 2016

50 kg

Ökning återvunnet
material 2017

**#glädjepåjobbet
#hållbarahumana**

Jämställt bolag

Humana driver ett aktivt arbete för mångfald och jämställdhet. Mål och uppföljning inom området är viktigt, men än viktigare är ett systematiskt värdegrundsarbete med värdegrundsledare och praktiska verktyg som håller dialogen levande. Extra tillfälle ges vid Värdegrundsveckan på våren och Hållbarhetsveckan på hösten. Medarbetare och chefer uppmuntras då på lokal nivå att genomföra aktiviteter som särskilt uppmärksammar de värderingar som värdesätts inom Humana.



Innovation i äldreboenden

I Humanas äldreboende i egen regi har vi introducerat e-signering för att minska läkemedelsavvikelser. Vi har även utvecklat en prisbelönt ljuslösning som underlättar för äldre att bibehålla en bra dygnsrytm och teknik som ökar de boendes integritet och säkerhet samt förbättrar personalens arbetsmiljö.

Inkludering i samhället

Flera av affärsområdena i Sverige har samarbeten med externa organisationer för att skapa möjligheter för dem som står långt från arbetsmarknaden. Exempelvis samarbetar vi med Samhall, Röda Korset och Sverige Tillsammans. Dessutom arbetar vi med att utveckla evidensbaserad integration, där bland annat programmen ENIG och Integro är egenutvecklade metoder med målet att individen ska utveckla realistiska och integrationsfrämjande färdigheter som möjliggör ett hälsosamt liv.