



Humana

Medarbetarundersökning 2021

Riddarstensgården

Genomförd av Origo Group
Januari - Februari 2021

Fakta om undersökningen

Syfte

Medarbetarundersökningen är ett viktigt verktyg för att kunna utveckla Humanas verksamhet och en möjlighet för alla medarbetare att vara delaktiga i företagets gemensamma arbetsmiljö- och förbättringsarbete.

Utifrån resultatet kan arbetsenheten upprätta en handlingsplan där enheten fortsätter eller gör mer av det som är bra och definierar utvecklingsområden som det behöver jobbas vidare med.

Genomförande

Undersökningen har genomförts under perioden januari 2021 – februari 2021 av Origo Group.

För mer info gå till www.origogroup.com

Metod

5 201 medarbetare inom Humana har fått möjlighet att besvara en webbaserad enkät. Fyra påminnelser har gått ut till de medarbetare som inte besvarat enkäten vid påminnelsetillfället.

Totalt har 3712 svar inkommit, vilket ger en svarsfrekvens på 71 procent. Detta ger ett bra underlag för att dra slutsatser om inställningen bland Humanas medarbetare.

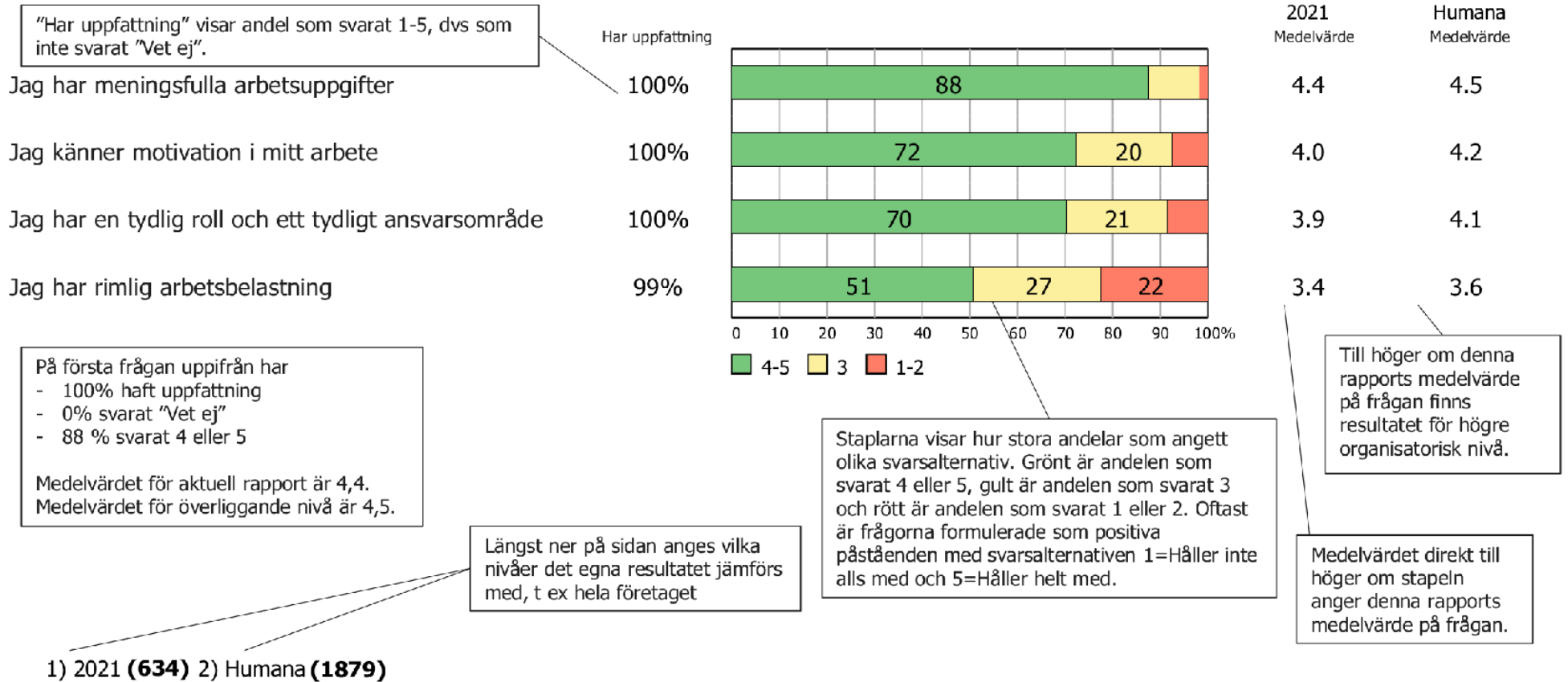
Rapportering

Insamlat svarsunderlag har bearbetats med statistiska metoder och därefter analyserats. Följande typer av resultatrapporter har tagits fram:

- Huvudrapporter på koncern- och affärsområdesnivå.
- Separata rapporter på regions-/divisions- och enhetsnivå, förutsatt att antalet svar är tillräckligt stort för att garantera medarbetarnas anonymitet.

Instruktionssida: Redovisning om 10 eller fler respondenter

Medarbetarundersökning 2021



Instruktionssida: Redovisning om 5 till 9 respondenter

Medarbetarundersökning 2021

"Har uppfattning" visar andel som svarat 1-5, dvs som inte svarat "Vet ej".

Jag har meningsfulla arbetsuppgifter

Jag känner motivation i mitt arbete

Jag har en tydlig roll och ett tydligt ansvarsområde

Jag har rimlig arbetsbelastning

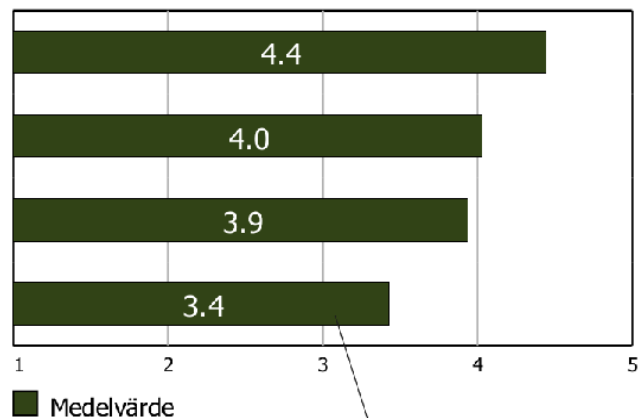
Har uppfattning

100%

100%

100%

99%



2021
Medelvärde

Humana
Medelvärde

4.4

4.5

4.0

4.2

3.9

4.1

3.4

3.6

På första frågan uppifrån har
- 100% haft uppfattning

Medelvärdet för aktuell rapport är 4,4.
Medelvärdet för överliggande nivå är 4,5.

Längst ner på sidan anges vilka
nivåer det egna resultatet jämförs
med, t ex företaget.

Staplarna visar medelvärdet för respektive
fråga för denna rapport.

Till höger om denna
rapports medelvärde
på frågan finns
resultatet för högre
organisatorisk nivå.

Medelvärdet direkt till
höger om stapeln
anger denna rapport's
medelvärde på frågan.

1) 2021 (634) 2) Humana (1879)

Indexmodell

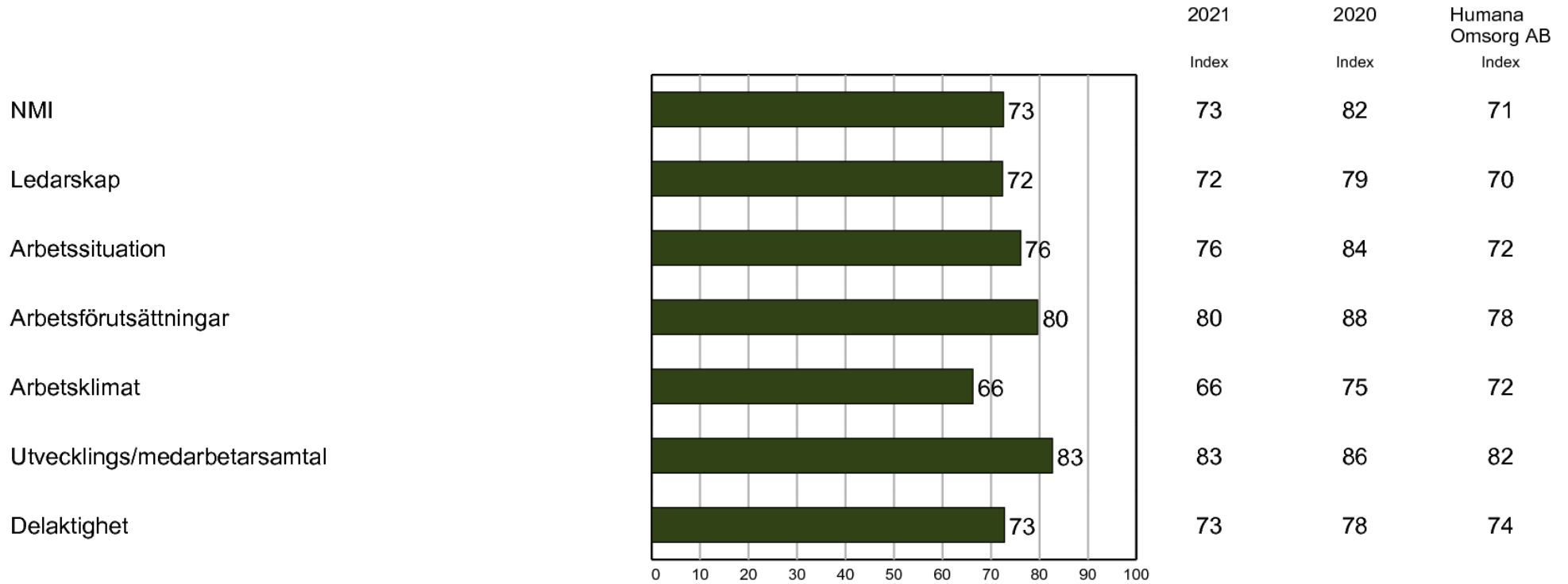
Med hjälp av statistiska analyser, baserat på Humanas svar och Origo Groups erfarenheter från tidigare medarbetarundersökningar, grupperas frågorna som ställs i undersökningen i olika kategorier av delområden: Förklaringsfaktorer och Övergripande nöjdhet (NMI)

- Förklaringsfaktorerna beskriver hur medarbetarna upplever sitt arbete i olika aspekter och Humana som arbetsgivare.
- NMI (Nöjd Medarbetar Index) mäter den övergripande nöjdheten hos medarbetaren.



Index

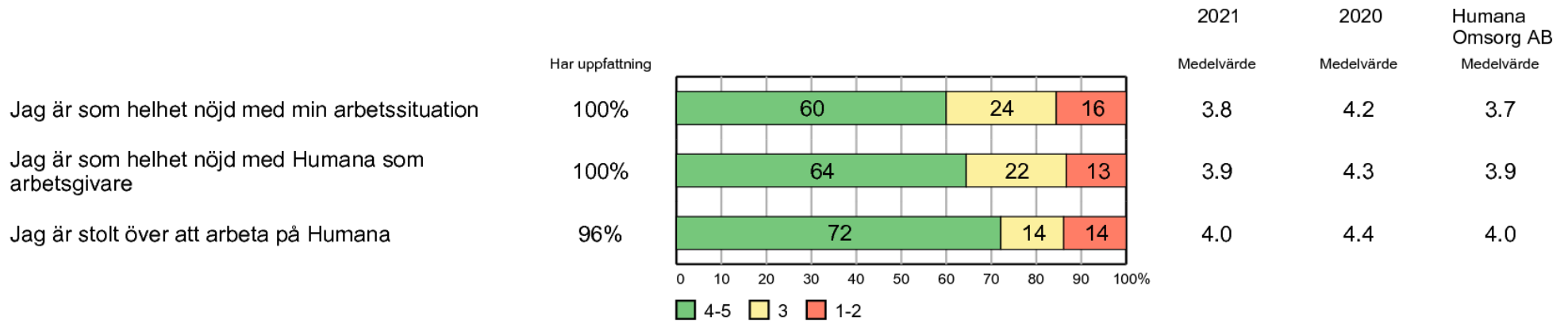
Riddarstengården



1) 2021 (45) 2) 2020 (43) 3) Humana Omsorg AB (587)

NMI

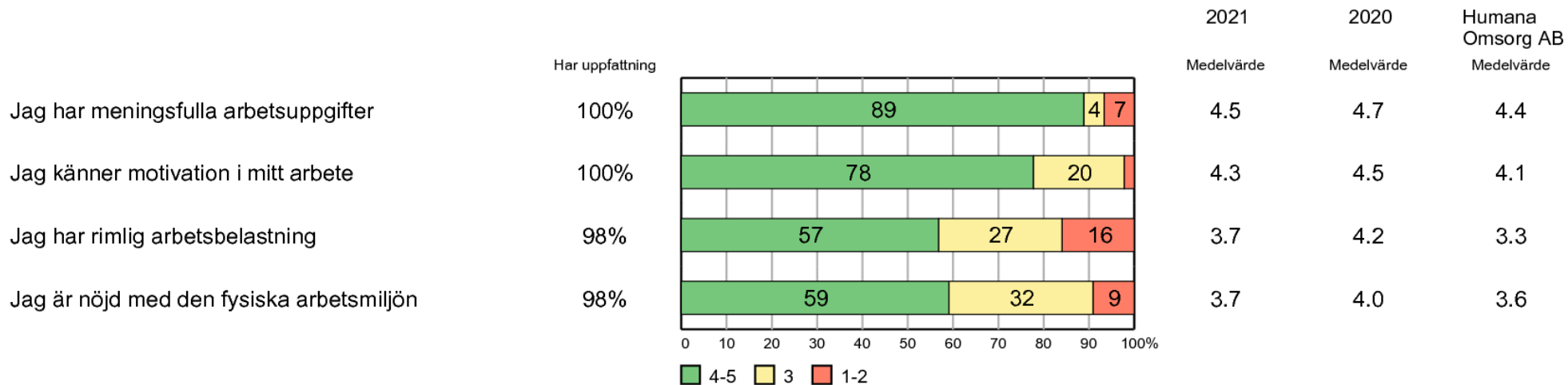
Riddarstengården



	2021 Index	2020 Index	Humana Omsorg AB Index
NMI	73	82	71

Arbetssituation

Riddarstengården

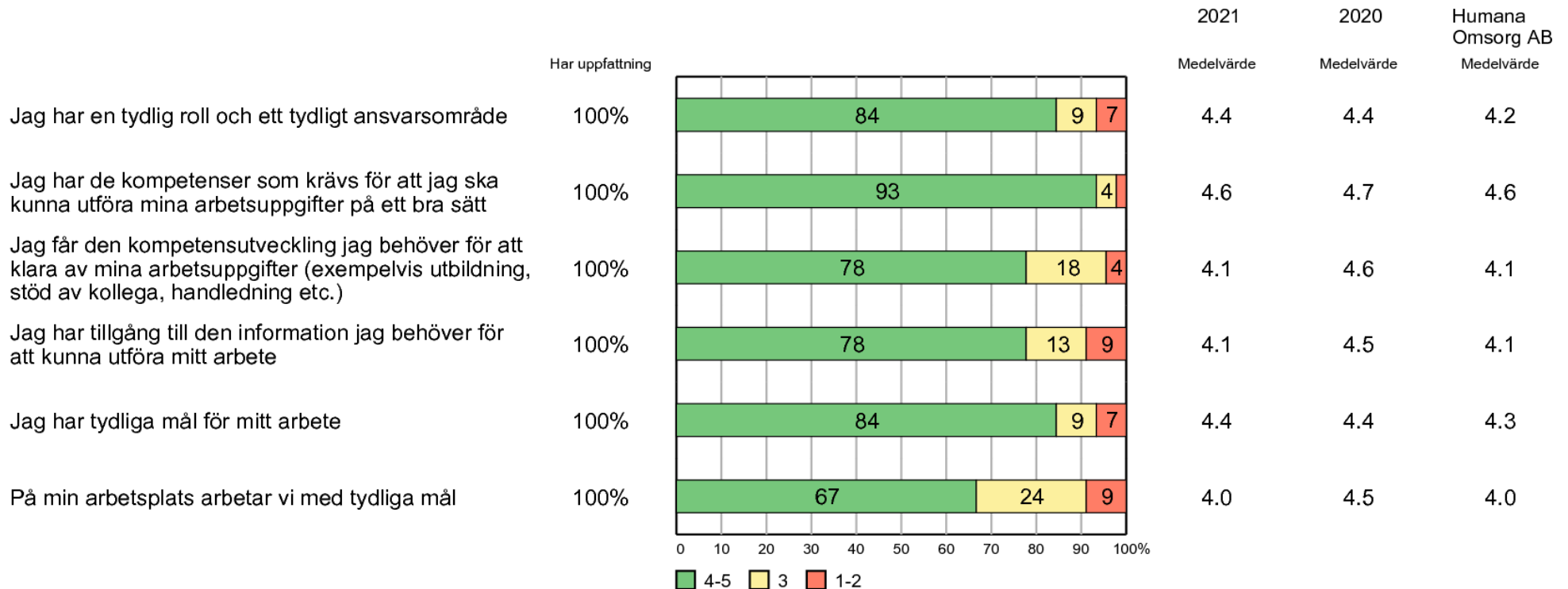


	2021 Index	2020 Index	Humana Omsorg AB Index
Arbetssituation	76	84	72

1) 2021 (45) 2) 2020 (43) 3) Humana Omsorg AB (587)

Arbetsförutsättningar

Riddarstengården

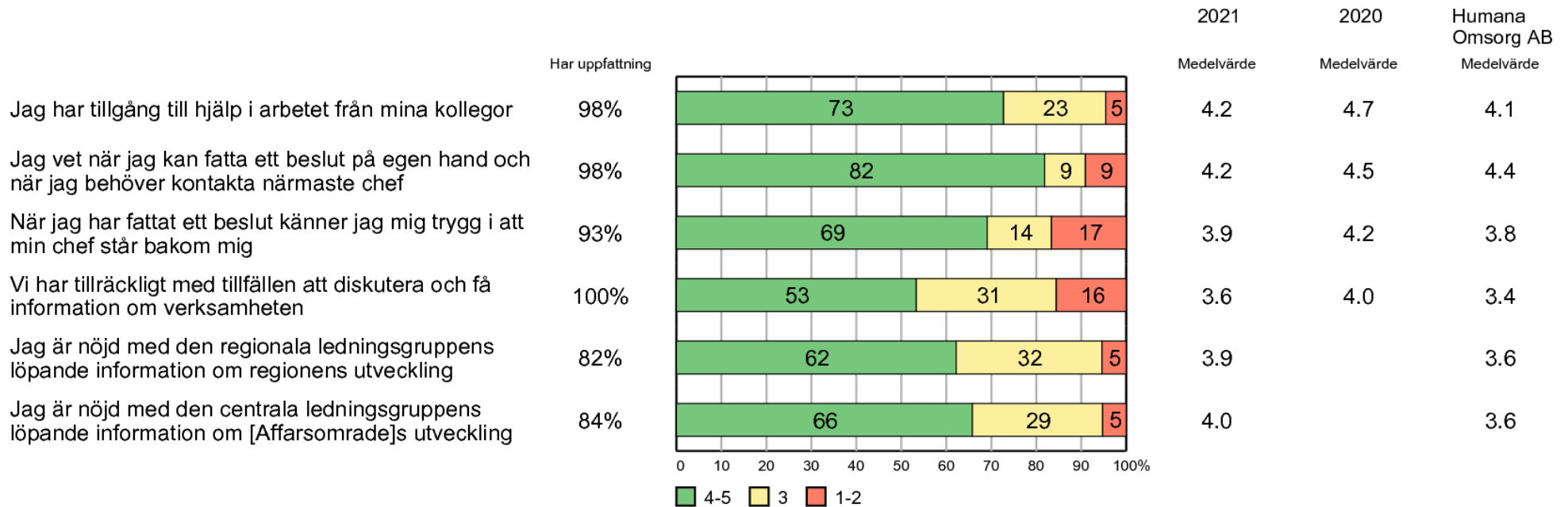


	2021 Index	2020 Index	Humana Omsorg AB Index
Arbetsförutsättningar	80	88	78

1) 2021 (45) 2) 2020 (43) 3) Humana Omsorg AB (587)

Arbetsförutsättningar

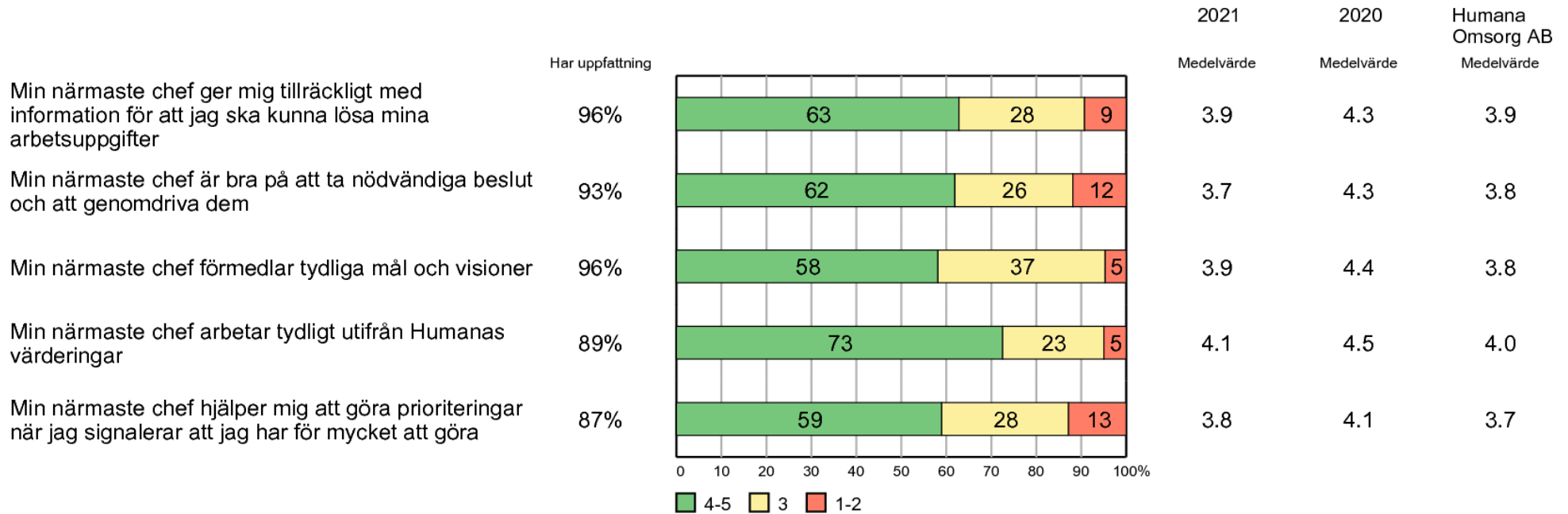
Riddarstensgården



1) 2021 (45) 2) 2020 (43) 3) Humana Omsorg AB (587)

Ledarskap

Riddarstengården



1) 2021 (45) 2) 2020 (43) 3) Humana Omsorg AB (587)

Ledarskap

Riddarstengården

